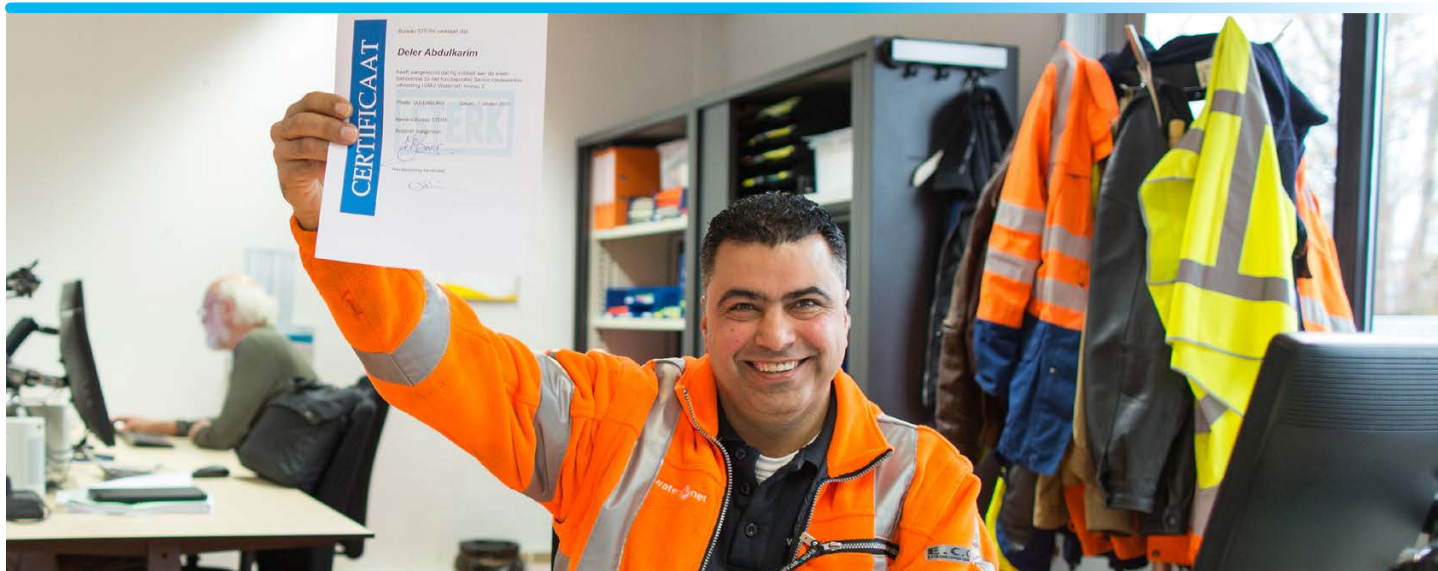


EVC-traject

Laat zien wat je waard bent



Wel de capaciteiten, niet de juiste diploma's? Kijk dan eens wat een EVC-traject (Erkenning Verworven Competenties) voor jou kan betekenen. In een EVC-traject breng je nauwkeurig in kaart wat je als medewerker in de sector waterschappen aan kennis en vaardigheden in huis hebt. Je ontvangt dan een certificaat als bewijs van jouw kwaliteiten. Dit vergroot je loopbaankansen.

Het werk bij waterschapsorganisaties verandert in hoog tempo. Organisaties krijgen nieuwe opdrachten en werken samen met andere partners. Nieuwe werksoorten ontstaan en functies veranderen. Als medewerker is het van belang dat je meegroeit. Ook jouw werk kan namelijk veranderen of wel eens stoppen. Investeren in je eigen ontwikkeling is daarom belangrijk. Een EVC-traject kan een eerste stap zijn. Laat zien wat je waard bent.

HET EVC-TRAJECT

Een EVC-traject is een onderzoek naar jouw kennis en vaardigheden. In het traject verzamel je bewijzen voor al jouw kennis en vaardigheden die je zowel in opleidingen als de praktijk van je werk hebt opgedaan. Aan het einde van het traject laat je in een landelijk erkend certificaat vastleggen wat jij in de praktijk hebt (bij)geleerd.

Je wordt begeleid door een extern EVC-bureau. Daarmee maak je afspraken op welk opleidingsniveau (mbo of hbo) je jouw ervaring wilt aantonen. Het bureau helpt je bij het samenstellen van je bewijzenmap, je portfolio. Bewijzen kunnen diploma's zijn, maar ook verslagen of foto's van door jou uitgevoerde projecten en werkzaamheden of verklaringen van (eerdere) leidinggevenden. Aan het eind wordt beoordeeld of je ervaring overeenkomt met het opleidingsniveau. De beoordeling is geen examen.

ERKENNING CAPACITEITEN

Na een EVC-traject beschik je over een uitgebreid 'CV' dat bestaat uit je portfolio en certificaat. Het is een erkenning van jouw capaciteiten door een onafhankelijke 'derde'. Een certificaat helpt bij het doorgroeien naar een andere functie als je hiervoor wel de ervaring hebt, maar niet de benodigde diploma's.

Een certificaat kan ook leiden tot vrijstellingen voor een opleiding als je na het traject een diploma wilt halen. De opleidingsinstantie bepaalt hoeveel vrijstellingen je krijgt. Je hoeft dan alleen de overgebleven opleidingsmodules te volgen. Het kan dus zo zijn dat je al heel dicht bij een diploma bent.



ZO VERLOOPT EEN EVC-TRAJECT

Interesse in een EVC-traject? Een EVC-traject bestaat uit verschillende stappen. Hieronder lees je hoe het werkt.

VERKENNEN

Met je leidinggevende of medewerker P&O bespreek je of een EVC-traject past in jouw ontwikkeling. Vervolgens kies je samen een geschikt extern EVC-bureau. Het A&O-fonds selecteerde drie bureaus als 'hofleveranciers' en beveelt deze aan bij waterschappen. Kijk op www.aenowaterschappen.nl voor informatie over deze hofleveranciers.

INTAKE

Met het EVC-bureau bespreek je in een gratis intakegesprek het doel van het EVC-traject. Wat wil je ermee bereiken? In dit gesprek krijg je informatie en advies over welke opleidingsstandaard je kunt kiezen om jouw ervaring mee te vergelijken (een mbo- of hbo-opleiding of soms een brancheprofiel). Na dit gesprek maak je een definitieve keuze of je het EVC-traject wilt starten of niet.

PORTFOLIO-OPBOUW

Het EVC-traject bestaat voor een belangrijk deel uit het verzamelen van bewijsmateriaal voor de kennis en vaardigheden die je de afgelopen jaren hebt opgedaan in opleidingen en in de praktijk van je werk. Al het bewijsmateriaal komt in een portfolio, jouw persoonlijke verzamelmap. Het maken van een portfolio kost tijd, gemiddeld zo'n 40 uur in totaal.

GESPREK ASSESSOR

Als je portfolio klaar is, voert een onafhankelijke en deskundige assessor een beoordeling uit. Hij of zij vergelijkt je actuele kennis en vaardigheden zoals die blijken uit de bewijsstukken in je portfolio met de opleidingsstandaard die je hebt gekozen bij de intake. Zijn er voldoende bewijzen? Zijn de bewijzen goed? Komen ze overeen met de opleidingsstandaard?

CERTIFICAAT

De beoordeling door de assessor leidt uiteindelijk tot een rapport. Daarin beschrijft de assessor welke van de vereiste delen uit de gekozen opleidingsstandaard je hebt aange-toond en beheerst. Een andere naam voor dit rapport is het Ervaringscertificaat. Het totale traject van intake tot certificaat duurt ongeveer drie maanden.

ERVARINGSPROFIEL (EVP)

Als het beschrijven van je kennis en vaardigheden belangrijker is dan het behalen van een certificaat, is een Ervaringsprofiel (EVP) een goed alternatief. Bijvoorbeeld om aan te tonen dat je werkt op mbo- of hbo-niveau. Je volgt hierbij dezelfde stappen als bij een EVC-traject, maar de nadruk ligt meer op het herkennen dan het erkennen (officieel beoordelen) van jouw kennis en vaardigheden. De competenties die herkend worden, kunnen niet leiden tot een opleidingsverkortings- of diploma. Het rapport dat je krijgt heet hier een Ervaringsprofiel (EVP). In het intakegesprek stel je samen met het bureau vast wat voor jouw situatie het meest geschikt is: een EVC- of EVP-traject.



A&O-fonds Waterschappen

Na een EVC-traject weet iedereen wat jij in huis hebt

WAT IS HET

Onderzoek voor het in kaart brengen van je huidige kennis en vaardigheden die je hebt opgedaan door opleidingen en/of werkervaring

WAT LEVERT HET OP

- Certificaat met daarin bewijs van je huidige kennis en ervaring
- Mogelijke vrijstellingen voor opleidingen
- Vergroten kansen op doorstroom naar een andere functie

KOSTEN

Tarieven 'hofleveranciers' EVC-bureaus vind je op www.aenowaterschappen.nl. Kosten kunnen eventueel worden betaald uit je Persoonsgebonden basis budget (PBB).

TUJDSBESTEDING

Drie maanden, waarvan gemiddeld 40 uur voor het maken van een portfolio

WAAR

www.aenowaterschappen.nl

ERVARINGEN VAN JE COLLEGA'S

Bekijk op www.aenowaterschappen.nl films over de succesvolle ervaringen van je collega's met een EVC-traject.

MEER INFORMATIE

Heb je nog vragen over het EVC-traject? Neem dan contact op met het A&O-fonds Waterschappen via info@aenowaterschappen.nl of 070-7630020.