

<p>Achtergrond:</p> <ul style="list-style-type: none"> - Het kabinet wil meer mensen met een arbeidsbeperking aan een baan helpen; - De groep mensen met een arbeidsbeperking omvat ca. 450.000 mensen; - In een sociaal akkoord hebben kabinet en sociale partners afgesproken dat er tot 2026 in totaal 125.000 (extra) banen komen. De overheidswerkgevers hebben zich garant gesteld voor 25.000 banen; - De sector waterschappen heeft toegezegd 290 (extra) banen te zullen realiseren (= 29 per jaar) - Dit heeft geresulteerd in de Participatiewet (per 1-1-2015 van kracht) en de Quotumwet (ingeval aantallen niet gehaald worden); - De verantwoordelijkheid ligt bij de Gemeenten de uitvoering bij het UWV; - De doelgroep bestaat uit mensen met een arbeidsbeperking en die niet in staat zijn zelfstandig een inkomen op het niveau van het wettelijk minimum loon te verdienen; - Een baan wordt gedefinieerd als een aanstelling voor 25 uur (0,7 fte); - De sector willen een aantrekkelijke werkgever zijn met een divers personeelsbestand. 	<p>Maatregelen:</p> <ul style="list-style-type: none"> - Contact zoeken met organisaties doelgroep (UWV, WSW e.d.); - Programma opzetten om de onb de doelgroep positief te beïnvloe - Inzicht verkrijgen in het type arl (fysiek/mentaal etc.); - Inventariseren welke werkplekke geschikt te maken zouden zijn v - In sectoraal verband een afspraak realiseren banen voor 2015 en t
<p>Huidige situatie:</p> <ul style="list-style-type: none"> - Binnen de sector kennen we momenteel een medewerkers met arbeidsbeperking. De exacte omvang is echter niet bekend. Dit wordt niet geregistreerd; - Deze medewerkers behoren niet tot de doelgroep. Deze tellen dus niet mee! 	<p>Plan:</p> <ul style="list-style-type: none"> - 13 november 2014: Samenstell bovenstaande maatregelen uitw tot voorzitter van de werkgroep. worden (= 1-12-2014 bevestigd - 15 Januari 2015: eerste bijeenk - 12 Februari 2015: Landelijke verdelingsvraagstuk; - 18 Februari 2015: overleg met v werkafspraken;
<p>Beoogde doelstelling/gewenste situatie:</p> <ul style="list-style-type: none"> - Realiseren van 1 baan in 2015; - Totale realisatie tot 2026 van 29 banen. 	
<p>Analyse:</p> <p>Waarom geen medewerkers uit de doelgroep tot nu toe?</p> <ul style="list-style-type: none"> - Onbekendheid van management met de doelgroep; - Beeldvorming over de doelgroep; - Geen passende werkplekken beschikbaar; - Bouwkundige obstakels. 	<p>Follow up:</p>