

Waterschap Vallei en Veluwe

E Portfolio in het kader van de omgevingswet



Omgevingswet van taak A naar taak B

De omgevingswet en onze organisatie

Wat vraagt dat van ons

Wat hebben we nodig om de omslag in werken te kunnen maken

- Breder kunnen denken

1^e

Marktsessies gehouden / opgehaald wat er leeft

- Inzicht in kaders omgevingswet
- Trigger: Intrinsiek gemotiveerd om tot verandering te komen
Wij willen getraind worden

Omgevingswet van taak A naar taak B

2^e

Drie trainingsdagen ontworpen in co-creatie met medewerkers

3^e

E portfolio – Libereaux

- Profiel medewerker kader omgevingswet
- Competenties *o.a.*
 - Omgevingsbewustzijn
 - 21e eeuwse vaardigheden

Omgevingswet van taak A naar taak B

4^e

Op deze competenties alle medewerkers van VH getoetst

- allen een portfolio samengesteld
- tevens toetsing op de kwaliteitscriteria van de wet

Levert beeld op - door Libereaux aangeleverd (juni 2018)

- Input voor leidinggevende en medewerker om het gesprek te voeren over toekomst met een focus op duurzame inzetbaarheid

Meerwaarde EVP voor de groep

- Groepsverband = zelfde taal, iedereen doet mee
- Bewustzijn medewerkers vergroot,
Actief bezig met eigen loopbaan,
Wat speelt er om mij heen / meenemen in de ontwikkelingen
- Na rapportage in juni
Beeld wat er nodig is om te ontwikkelen
gerichte trainingen ontwikkelen / inkopen
Handvat voor goed gesprek over duurzame inzet



Alles helder...