



**De invloed van wijziging
regelgeving op
overheidsorganisaties en
medewerkers en is dat bij de
implementatie van de
Omgevingswet ook het geval.**

Een persoonlijke visie

Inhoud lezing

- *Waarom deze lezing juist door mij*
- *Ervaringsdeskundig*
- *Hebben wijzigingen in de regelgeving gevolgen voor organisaties en medewerkers en zijn die wijzigingen dan ook succesvol met alle gevolgen voor medewerkers van dien?*
- *De Omgevingswet en gevolgen voor Organisaties en Medewerkers.*

Inhoud lezing

- *Wanneer is er nu sprake van reorganisatie*
- *Medezeggenschap*
- *Omgevingsdiensten*
- *Tijd voor vragen*



Veranderingen voor Omgevingsdiensten



Verandering door invoering Omgevingswet

- Waarom
- Binnen de Omgevingswet heeft het bestuur van een gemeente de primaire opdracht om een omgevingsvisie op te stellen met daarin het gewenste resultaat. Die moet de gemeente vervolgens vertalen naar een omgevingsplan. Op basis daarvan worden instrumenten voor toezicht en handhaving vastgesteld die de omgevingsdiensten gaan inzetten. De handhaving verandert daarmee van taak- naar resultaatgericht. Dat heeft uiteraard gevolgen voor de werkzaamheden van de omgevingsdiensten.



Concrete taakverandering

- Binnen de omgevingsdienst zal alle kennis en kunde voor het uitdragen van de omgevingsvisie samenkomen. Dat betekent dat omgevingsdiensten in feite gaan helpen bij het ontwikkelen van instrumenten die de uitvoering van de omgevingsvisie ondersteunen. De diensten krijgen dus veel meer taken dan alleen het verlenen van vergunningen en het toezicht daarop. Advies over regelnaleving wordt een kerntaak. Omgevingsdiensten zullen daarom veranderen van organisaties die zich richten op vergunningen, toezicht en handhaving, naar organisaties die bijdragen aan de doelen van het bestuur.”



Verandering Positie

- Het plan en de visie worden straks vanuit de Omgevingswet door het bestuur van de gemeente opgesteld. De regels die toezichthouders vervolgens hanteren, hangen natuurlijk samen met de achterliggende beleidsvisie. Dat betekent dat de taken van de omgevingsdienst niet langer beleidsneutraal zijn, maar beleidsondersteunend. Of beleidssensitief is misschien een beter woord. Omgevingsdiensten staan voor de uitdaging om daarop in te spelen. Alleen dan kun je het bestuur ook adviseren over de manier waarop je het gekozen beleid in de uitvoering kunt realiseren.



Meer advies en minder Toezicht of toch niet

- De uitvoering blijft zeker belangrijk. Maar omgevingsdiensten moeten wel meer gaan nadenken over het resultaat van hun taken en activiteiten. Het gaat niet om de regels; die zijn alleen een middel om je doel te bereiken. Je moet beginnen bij het resultaat dat je wilt behalen – en die doelstelling vervolgens vertalen naar regels en instrumenten. Toezichthouders worden op die manier steeds meer specialist in naleving in plaats van controleur van regeltjes. En dat is best een omslag.”



Veranderingen door invoering Omgevingswet

- Veruit de belangrijkste is het voor een aantal medewerkers moeten schakelen van specialisme naar generalisme (integraliteit van toezicht en handhaving). Bijvoorbeeld bij het adviseren over de omgevingsvisie
- Andere verandering is het meedenken in problemen (oplossend) en niet denken vanuit repressie
- Adviesrol zal anders gaan zijn en vergunningverlening wordt nadrukkelijk anders.



Veranderingen door invoering omgevingswet

- Per taakveld zullen gevraagde competenties kunnen veranderen
- Aanvullende studie zal nodig zijn om aan gewijzigde taakinvinging tegemoet te komen
- Loopbaan kan beïnvloed worden
- Voor medewerkers blijft nog meer de vraag of de nieuwe taakinvinging gewenst is
- Voor medewerkers ontstaat ook nieuwe uitdaging
- Tijdens jaarcyclus gesprekken en teamgesprekken moet dit thema voortdurend onderwerp van gesprek zijn