



Banenaafspraak



werken aan perspectief

Introductie



Peter Rietbergen
Landelijk adviseur
Detail- en Groothandel



Marjolijn Berend
Landelijk adviseur
Overheid, Onderwijs en
Defensie

Programma Banenafpraak
Landelijk WerkgeversServicepunt

Programma

- De Banenafspraken in het kort
- Doelgroep en telling

- Recente ontwikkelingen

- Quotumregeling
- Doelgroep en telling
- Inleenadministratie

- Vragen?

De Banenafsprak...

- 2013: afspraak kabinet en sociale partners
- 125.000 extra banen voor mensen met een arbeidsbeperking (t.o.v. peildatum 31-12-2012)
- Wat is een extra baan?
 - 25,5 verloonde uren per week (meer/minder uren naar rato)
 - Aantal banen per jaar = totaal verloonde uren / 1.331

	2015	2016	2017	2018	2026 structureel
Overheid	3.000	6.500	6.471 (10.000)	12.500	25.000
Markt	6.000	14.000	30.432 (23.000)	31.000	100.000
Totaal	9.000	20.500	36.904 (33.000)	43.500	125.000

Wie zitten in het doelgroepregister?

Doelgroep Banenafspraak

Personen die onder de Participatiewet vallen en niet zelfstandig het WML kunnen verdienen:

Indicatie Banenafspraak of Praktijkroute

Personen met een
WIW- of ID-baan

Personen met een
WSW-indicatie

Leerlingen
VSO/PrO

Wajongers met
arbeidsvermogen

Extra doelgroep quotumregeling

Jonggehandicapten
die zonder
voorziening niet
het WML kunnen
verdienen



Hoe lang telt iemand mee?



**HET LAATSTE
NIEUWS**

- Hoofdregel: tot einde grondslag
 - Iemand telt mee zolang hij een geldige grondslag voor opname heeft

- Iedereen die op 31 december 2017 was opgenomen blijft in het register staan tot 31 december 2028, indien hij voor 1 januari 2026 geen geldige grondslag meer heeft
 - In 2026 T+2 regeling weer van kracht
 - Naar verwachting wordt in 2018 deze opschorting vervangen door een onbeperkte registratieduur

- Uitzondering: telt per direct niet meer
 - Overlijden, bereiken AOW-leeftijd, duurzaam geen arbeidsvermogen, beschikking beschut werk Participatiewet

Wat telt mee voor de Banenafsprak?

- Alle verloonde uren, opgenomen in de polisadministratie
 - Extra banen t.o.v. peildatum 31-12-2012
- Inleenverbanden
 - Banenafsprak: jaarlijkse verdeelsleutel SZW:
markt – overheid
- Inkoop diensten en inkoop producten
 - Tellen mee bij formele werkgever

Recente ontwikkelingen

- Brief Stas Van Ark (SZW) 7 september jl., met onderwerp "*Breed offensief om meer mensen met een beperking aan werk te helpen.*"
 - Het moet mogelijk worden dat banen via inkoop van diensten meetellen bij de inkopende werkgever en de inleenadministratie zou overbodig moeten worden.
- Ingediende motie door de vier coalitiepartijen waarin de regering verzocht wordt om het onderscheid tussen markt en overheid op te heffen.
 - Stemming is uitgesteld. Motie is veelomvattend en er komt nu een brief van Van Ark waarin de gevolgen van de motie worden beschreven. De indieners van de motie zijn akkoord gegaan met het uitstellen van de stemming.

Quotumregeling

- Geldt voor alle overheidswerkgevers met ≥ 25 werknemers
- Heffing en inning via Belastingdienst
- Quotumpercentage wordt jaarlijks vastgesteld. 2018: 1,93%.
- € 5.000 per niet-ingevulde arbeidsplaats per jaar (quotumcalculator)
- Eerste heffingsjaar in 2020 over 2019
- Geen quotumregeling meer bij behalen Banenafsprak
- Op 26 juni hebben alle quotumplichtige werkgevers een brief ontvangen

Wat telt mee? Banenafsprak vs. quotum.

- Leidend: verloonde uren in polisadministratie UWV

- Meting Banenafsprak
 - Extra banen gerealiseerd t.o.v. 31 dec 2012
 - Uren via inleenverbanden volgens jaarlijkse verdeelsleutel MinSZW: alleen voor markt-overheid

- Meting quotumregeling
 - Iedereen in dienst die behoort tot de doelgroep Banenafsprak (dus ook voor 2013) en extra doelgroep
 - Uren inleenverbanden worden van uitlener naar inlener overgedragen via inleenadministratie
 - Werkgeversniveau

Extra doelgroep (1)

■ Banenafpraak

- Iemand die niet in staat is om zelfstandig het wettelijk minimumloon (WML) te verdienen.
- Vaststelling via *Aanvraag beoordeling arbeidsvermogen*, daarna volgt opname in LDR

■ Quotumregeling

- Mensen met een medische beperking die is ontstaan voor hun 18e verjaardag of tijdens studie, die met een voorziening werken en dankzij deze voorziening het WML kunnen verdienen. Zonder voorziening kunnen zij geen WML verdienen.
- Vaststelling via *Aanvraag beoordeling werken met een voorziening*, daarna volgt opname LDR

Extra doelgroep (2)

- In juni 2018 heeft de staatssecretaris een wetsvoorstel ingediend om de quotumgroep gelijk te stellen met de doelgroep Banenafpraak waarmee ook recht op no-riskpolis en LKV ontstaat.

Inleenadministratie

- Via UWV Werkgeversportaal
 - Worden door UWV verloonde uren vanuit inleenverbanden zichtbaar gemaakt voor uitlener (SW-bedrijf, uitzendbureau, detacheerder, etc.)
 - Koppelt uitlener verloonde uren aan juiste inlener
 - Controleert en accordeert de inlener de verloonde uren
 - Worden verloonde uren meegeteld op werkgeversniveau
- Pilot inleenadministratie in 2019
- On hold tot nader bericht MinSZW

Wie zijn quotumplichtig en wanneer is sprake van uitlenen? (1)

- Of een organisatie tot de marktsector behoort of tot de overheidssector, hangt af van de mate waarin een werkgever voor personeel premie afdraagt aan het Uitvoeringsfonds voor de Overheid (UFO).
 - >50% afdracht van totaal aan verloonde uren door werkgever aan UFO? → overheidssector.
 - ≤ 50% afdracht van totaal aan verloonde uren door werkgever aan UFO → marktsector.
- De UFO financiert de vangnetgevallen onder overheids-personeel voor de Ziektewet, zwangerschapsuitkeringen en de WW. Voor deze voorziening betalen de overheidswerkgevers een premie aan het Uitvoeringsfonds voor de Overheid.

Wie zijn quotumplichtig en wanneer is sprake van uitlenen? (2)

- Een uitlener mag alleen uren overdragen als hij beschikt over een bepaalde SBI codering (sector bedrijfsindeling) in het NHR (basisregistratie handelsregister). Alleen organisaties die bedrijfsmatig personeel uitlenen mogen uren overdragen aan inleners.
- Betreffende SBI-codes:
 - 78201 (uitzendbureaus), 78202 (uitleenbureaus), 78203 (banenpools), 7830 (payrolling), 32991 (SW).
- Uitlenende werkgevers zijn zelf verantwoordelijk voor een juiste SBI-code in het handelsregister. In het handelsregister kunnen inlenende werkgevers controleren of de uitlenende werkgever een juiste SBI-code heeft.

Vragen?



Handige links

- Quotumregeling en quotumheffing UWV:
 - <https://www.uwv.nl/werkgevers/veelgestelde-vragen/quotumregeling-en-quotumheffing>
- Kennisdocument Banenafpraak en quotumheffing arbeidsbeperkten
 - <https://www.rijksoverheid.nl/documenten/publicaties/2015/03/06/kennisdocument>
- Verbond sectorwerkgevers overheid (VSO)
 - <https://www.vso-werkgevers.nl/banenafpraak/>

Contactgegevens

- Peter Rietbergen

Landelijk adviseur Werkgeversdiensten

Programma Banenafspraken

T 06-11912270

E peter.rietbergen@uwv.nl



- Marjolijn Berend

Landelijk adviseur Werkgeversdiensten

Programma Banenafspraken

T 06-22950774

E marjolijn.berend@uwv.nl



Afsluiting





werken aan perspectief